



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์

ที่ ๐๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมในกระบวนการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลลำสิงห์	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลลำสิงห์	คณะกรรมการ
๓. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลลำสิงห์	คณะกรรมการ
๔. เลขานุการนายกองการบริหารส่วนตำบลลำสิงห์	คณะกรรมการ
๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. เสริมสร้าง ส่งเสริม หรือสนับสนุนการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์

๔. จัดทำรายงานการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา ในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) การวางแผนกำลังคน
- (๒) การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน
- (๓) การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
- (๔) การพัฒนาบุคลากร
- (๕) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๖) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
- (๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- (๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวเอื้องฟ้า นวลมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์